

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

Орехова Е.В. Орехова

«01» апреля 2019 г.



**Изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор
областного государственного бюджетного учреждения
«Елецкий психоневрологический интернат»
на 2019-2022 годы**

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа
город Елец
Липецкой области
Российской Федерации
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ
399770, г. Елец,
ул. Октябрьская, 127
Тел.: 2-81-56; 4-60-64

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ**
« 22 » 04 2019 г.
Рег. № 1041-Р
Подпись _____

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

Пункт 3.6. изложить в следующей редакции: Выплата при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами, с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных в размере 25% должностного оклада (тарифной ставки). Должности, с условиями работы, отклоняющихся от нормальных, которые позволяют повысить заработную плату на 25% (при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделении милосердия (палатах для лежачих больных):

- заведующий отделением,
- медицинская сестра палатная,
- санитарка палатная.

Работникам, занятых на работах с различными категориями граждан, предусмотренных в настоящем пункте, выплата устанавливается в размере 30% должностного оклада (тарифной ставки).

Для руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно Постановлению администрации Липецкой области от 30.10.2008 года № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений».

Пункт 3.13. изложить в следующей редакции: Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При привлечении работников со скользящим графиком (медицинская сестра палатная, санитарка палатная, повар, официантка, мойщик посуды) оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом компенсационных выплат.

При привлечении работников с 40- часовой пятидневной рабочей неделей оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 года № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других»).

Кроме того, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в однократном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Дополнить Раздел 3 пунктом 3.30.: При сверхурочной работе оплата за первые два часа производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Также по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением ему дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В пункте 5.2. приложения № 4 к коллективному договору внести следующие изменения: Слово «сторожей» заменить на слова «отдела по организации питания».

Пронумеровано,
прошито и скреплено печатью

3/1



[Handwritten signature] Д. Б. Масалкова/